

Роткиной Е.А.

Прошу проработать и обеспечить размещение данной информации на информационных стендах и сайтах ДОУ

Андрианова С.А.

92/ВхП-СА от 22.01.2020

РЕКВИЗИТЫ ДОКУМЕНТА

Вх. № 92/ВхП от 22.01.2020

Кому: **Макаров В.В.** (Агрызский муниципальный район Республики Татарстан), **Шайдуллин М.З.** (Азнакаевский муниципальный район Республики Татарстан), **Гилманов К.К.** (Аксубаевский муниципальный район Республики Татарстан), **Фаттахов Э.Н.** (Актанышский муниципальный район РТ), **Демидов С.А.** (Алексеевский муниципальный район Республики Татарстан), **Никошин А.Ф.** (Алькеевский муниципальный район Республики Татарстан), **Нагуманов Т.Д.** (Альметьевский муниципальный район Республики Татарстан), **Хисамутдинов Р.Ф.** (Апастовский муниципальный район), **Нуриев И.Г.** (Арский муниципальный район Республики Татарстан), **Хакимов Г.Г.** (Атнинский муниципальный район Республики Татарстан), **Гатиятуллин Р.Х.** (Бавлинский муниципальный район Республики Татарстан), **Нутфуллин Р.Р.** (Балтасинский муниципальный район Республики Татарстан), **Закиров Л.Р.** (Бугульминский муниципальный район Республики Татарстан), **Камартдинов Р.Р.** (Буинский муниципальный район Республики Татарстан), **Зиятдинов М.Г.** (Верхнеуслонский муниципальный район Республики Татарстан), **Калимуллин Р.Г.** (Высокогорский муниципальный район Республики Татарстан), **Гафаров М.Р.** (Дрожжановский муниципальный район Республики Татарстан), **Сунгатуллина З.Х.** (Елабужский муниципальный район Республики Татарстан), **Каримов Р.Г.** (Заинский муниципальный район Республики Татарстан), **Афанасьев М.П.** (Зеленодольский муниципальный район Республики Татарстан), **Магдеев Н.Г.** (Исполнительный комитет муниципального образования г.Набережные Челны), **Рахматуллин А.И.** (Кайбицкий муниципальный район Республики Татарстан), **Вазыхов Н.А.** (Камско-Устьинский муниципальный район Республики Татарстан), **Димитриев С.Д.** (Кукморский муниципальный район Республики Татарстан), **Зарипов И.Ф.** (Лаишевский муниципальный район Исполнительный комитет муниципального образования), **Хусаинов Р.Г.** (Лениногорский муниципальный район Республики Татарстан), **Иванов А.П.** (Мамадышский муниципальный район Республики Татарстан), **Чершинцев В.С.** (Менделеевский муниципальный район Республики Татарстан), **Салахов А.Ф.** (Мензелинский муниципальный район Республики Татарстан), **Метшин И.Р.** (Муниципальное образование города Казани), **Муллин Р.Х.** (Муслюмовский муниципальный район Республики Татарстан), **Метшин А.Р.** (Нижнекамский муниципальный район Республики Татарстан), **Козлов В.М.** (Новошешминский муниципальный район Республики Татарстан), **Ахметшин А.С.** (Нурлатский муниципальный район Республики Татарстан), **Кашапов И.М.** (Пестречинский муниципальный район Республики Татарстан), **Тазутдинов И.Р.** (Рыбно-Слободский муниципальный район Республики Татарстан), **Минниханов Р.Н.** (Сабинский муниципальный район Республики Татарстан), **Хуснуллин Ф.М.** (Сармановский муниципальный район Республики Татарстан), **Осокин В.А.** (Спасский муниципальный район Исполнительный комитет муниципального образования), **Сафиуллов Р.Х.** (Тетюшский муниципальный район Республики Татарстан)

Татарстан), **Камаев Ф.М.** (Тукаевский муниципальный район Республики Татарстан), **Хазипов Н.Н.** (Тюлячинский муниципальный район Исполнительный комитет муниципального образования), **Давлетшин Ф.М.** (Черемшанский муниципальный район Республики Татарстан), **Иванов Д.А.** (Чистопольский муниципальный район Республики Татарстан), **Шафигуллин А.А.** (Ютазинский муниципальный район Республики Татарстан)

Исх. № 22-32/526 от 20.01.2020

От кого: **Зарипова Э.А.** (Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан)

О минимальной заработной плате в Республике Татарстан

ПЕРЕЧЕНЬ РЕЗОЛЮЦИЙ НА ДОКУМЕНТ

Метшин А.Р. (633-ВхП-АМ от 20.01.2020):

Сафину А.Р., Беляеву Р.И., Бадретдинову И.Н., Фаретдинову А.Р. - Для сведения и организации необходимой работы.

Фаретдинов А.Р. (232/ВхП-АФ от 22.01.2020):

Аитовой А.Ф., Андриановой С.А., Галиевой И.Р., Рамазановой А.Р., Сафаровой Р.Г., Шibaевой Н.И. - Для работы

Андрианова С.А. (92/ВхП-СА от 22.01.2020):

Роткиной Е.А. - Прошу проработать и обеспечить размещение данной информации на информационных стендах и сайтах ДОУ

МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ
ТАТАРСТАН



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ХЕЗМӘТ, ХАЛЫКНЫ ЭШ
БЕЛӘН ТӘЭМИН ИТҮ ҺӘМ
СОЦИАЛЬ ЯКЛАУ
МИНИСТРЛЫҖЫ

Волгоградская ул., д. 47, г.Казань, 420044

Волгоград ур., 47 нче йорт, Казан шәһәре, 420044

тел. (843) 557-20-01, 557-21-02; факс 523-90-74. E-mail: mtsz@tatar.ru, www.mtsz.tatarstan.ru

№ _____
На № _____

Главам
муниципальных образований
Республики Татарстан

О минимальном размере оплаты труда
в Республике Татарстан

В связи с принятием Федерального закона от 27.12.2019 № 463-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», устанавливающего с 1 января 2020 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на территории Российской Федерации 12 130 рублей в месяц, направляем совместное письмо Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан и Министерства финансов Республики Татарстан от 14.01.2020 №22-30/276/03-15/78 по вопросу необходимости обеспечения с 01.01.2020 работникам государственных и муниципальных организаций минимального размера оплаты труда в сумме не менее 12 130 рублей в месяц для исполнения (прилагается).

В силу статей 129, 133 Трудового кодекса Российской Федерации общая сумма месячной заработной платы, начисленной работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины МРОТ.

В связи с этим работникам государственных и муниципальных организаций в случае, если уровень их месячной заработной платы при условии полной отработки ими месячной нормы рабочего времени не будет с 1 января 2020 года достигать установленного размера МРОТ (12 130 рублей в месяц), следует обеспечить доведение ее до указанной величины.

При этом минимальный размер оплаты труда обеспечивается как за счет средств соответствующего бюджета, включая средства обязательного

медицинского страхования, так и внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Руководители, допустившие нарушения трудового законодательства в части обеспечения установленной государственной гарантии по выплате минимального размера оплаты труда для работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан в соответствии с Федеральным законом от 27.12.2019 № 463-ФЗ не менее 12 130 рублей в месяц, привлекаются к административной ответственности в соответствии со статьёй 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В связи с изложенным, в целях организации работы и доведения данной информации до населения просим довести данную информацию до сведения руководителей подведомственных организаций и обеспечить соблюдение ими вышеуказанной нормы трудового законодательства.

Кроме того, Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан подготовлена «Памятка о минимальной заработной плате в Республике Татарстан» (прилагается). Просим разместить указанную Памятку на официальном сайте и информационных стендах, а также организовать ее распространение среди работодателей и работников учреждений и организаций Республики Татарстан.

Приложение: на 4 л. в 1 экз.

Министр

Э.А. Зарипова

Габсалихов М.Р. 557-21-23

ПАМЯТКА

о минимальном размере оплаты труда в Республике Татарстан

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан информирует, что с 1 января 2020 года Федеральным законом от 27.12.2019 № 463-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» минимальный размер оплаты труда на территории Российской Федерации составляет 12 130 рубля в месяц.

В силу статей 129, 133 Трудового кодекса Российской Федерации общая сумма месячной заработной платы (включая доплаты, надбавки, премии и др.), начисленной работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины МРОТ.

В связи с этим в случае, если уровень месячной заработной платы работников при условии полной отработки ими месячной нормы рабочего времени не будет достигать установленного размера МРОТ (12 130 рублей в месяц), то работодателям следует обеспечить доведение ее до указанной величины.

Доведение заработной платы работникам до уровня не ниже установленной величины МРОТ осуществляется без учета выплат за работу в особых и вредных условиях и в ночное время.

Работодатели, допустившие нарушения трудового законодательства в части обеспечения установленной государственной гарантии по выплате минимального размера оплаты труда, привлекаются к административной ответственности в соответствии со ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В связи с этим, работники в случае, если начисленная им за месяц заработная плата, при условии полной отработки ими месячной нормы рабочего времени (выполнения трудовых обязанностей), оказалась ниже указанного установленного минимального размера оплаты труда, в целях защиты своих трудовых прав и принятия мер правового реагирования имеют право обратиться в Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан, а также в суд и органы прокуратуры.

Для сведения: Статья 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях «Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

В соответствии с частью 6 статьи 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно

наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Согласно части 7 статьи 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 6 статьи 5.27, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Министерство труда,
занятости и социальной
защиты Республики Татарстан

№ 22-30/276

Министерство финансов
Республики Татарстан

№ 03-15/78

« 14 » января 2020 г.

Руководителям
министерств и ведомств
Республики Татарстан

Руководителям органов
местного самоуправления
Республики Татарстан

В соответствии с Федеральным законом от 27.12.2019 № 463-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2020 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на территории Российской Федерации составляет 12130 рублей в месяц.

В силу статей 129, 133 Трудового кодекса Российской Федерации общая сумма месячной заработной платы, начисленной работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины МРОТ.

Доведение заработной платы работникам до уровня не ниже установленной величины МРОТ осуществляется без учета выплат за работу в особых условиях, в ночное время и премиальных выплат.

При этом для государственных и муниципальных организаций минимальный размер оплаты труда обеспечивается как за счет средств соответствующего бюджета, включая средства обязательного медицинского страхования, так и внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Иные хозяйствующие субъекты обязаны будут обеспечить соблюдение минимального размера оплаты труда за счёт собственных средств.

Просим довести данную информацию до сведения руководителей подведомственных организаций и организаций, расположенных в Вашем муниципальном образовании и обеспечить соблюдение ими вышеуказанной нормы трудового законодательства.

Работодатели, допустившие нарушения трудового законодательства в части обеспечения установленной государственной гарантии по выплате минимального размера оплаты труда не менее 12130 рублей в месяц, привлекаются к административной ответственности в соответствии со ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Министр труда, занятости и
социальной защиты
Республики Татарстан

Министр финансов
Республики Татарстан



Э.А. Зарипова



Р.Р. Гайзатуллин

Лист согласования к документу № 22-32/526 от 20.01.2020

Инициатор согласования: Габсалихов М.Р. ведущий консультант отдела регулирования трудовых отношений

Согласование инициировано: 20.01.2020 12:09

Лист согласования			Тип согласования: смешанное	
№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
Тип согласования: последовательное				
1	Сергеева И.М.		Согласовано 20.01.2020 - 12:12	-
Тип согласования: параллельное				
2	Валиуллов Р.Ф.		🔒Согласовано 20.01.2020 - 13:03	-
3	Сафина И.Р.		Согласовано 20.01.2020 - 13:39	-
Тип согласования: последовательное				
4	Зарипова Э.А.		🔒Подписано 20.01.2020 - 14:04	-